

私は「人生のデザイナーであること」という 当社の理念に基づき、職員全員が自身の人 生をデザインできるよう、働き甲斐のある職場 環境づくりを進めます。

私は、心身ともに健康であるよう、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になります。

- ①子育て、介護をしている従業員が働きやすいようなサポート体制を整 えます。
- ②ITを効果的に活用し時間外勤務の縮減に努めます。
- ③男性社員の育児参画を促進します。
- ④事業所で起きた課題を他人事ではなく、我が事として考えます。

令和3年2月3日 株式会社ジッセント・シップ 代表取締役 小泉 卓

立会人 甲賀市長 岩水 裕章

NPO法人ファザーリングジャパン 中国

顧問



